



Kontakt dla mediów:

E-mail: [media@parp.gov.pl](mailto:media@parp.gov.pl)

Informacja prasowa

Warszawa, 23.06.2026 r.

## **Kompetencje HR pod presją zmian. Fundusze Europejskie wspierają firmy w dostosowaniu do nowych realiów rynku pracy**

Zmiany demograficzne, rozwój pracy zdalnej i hybrydowej, cyfryzacja procesów, nowe modele organizacji pracy oraz rosnące znaczenie różnorodności i dostępności sprawiają, że zarządzanie personelem staje się jednym z kluczowych obszarów rozwoju przedsiębiorstw. W odpowiedzi na te wyzwania Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) realizuje nabór „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców”. Program umożliwi uzyskanie dofinansowania do usług szkoleniowych i doradczych dla osób odpowiedzialnych za politykę personalną firmy. Inicjatywa finansowana jest z programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego (FERS) 2021–2027.

Rynek pracy zmienia się szybciej niż kiedykolwiek wcześniej. Firmy muszą reagować nie tylko na niedobory kompetencyjne, ale także na oczekiwania różnych pokoleń pracowników, konieczność wdrażania nowych technologii, potrzebę elastycznej organizacji pracy czy obowiązki związane z równością szans i dostępnością. W praktyce oznacza to, że kompetencje HR przestają być domeną wyłącznie wyspecjalizowanych działów personalnych. Coraz częściej są potrzebne właścicielom firm, kadrze menedżerskiej oraz pracownikom przygotowywanym do pełnienia funkcji kierowniczych. Co więcej, dane z raportu CEDEFOP wskazują, iż pracownicy, których zakres obowiązków zmienił się np. w wyniku wdrożenia nowych technologii, reorganizacji stanowiska czy objęcia nowej roli, szybciej zdobywają wiedzę i rozwijają kompetencje niż osoby wykonujące powtarzalne, niezmiennie zadania<sup>1</sup>.

Program „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców” ma pomóc firmom uporządkować i wzmocnić kwalifikacje z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi. Dofinansowanie jest udzielane za pośrednictwem operatorów wyłonionych przez PARP i obejmuje usługi rozwojowe dostępne w [Bazie Usług Rozwojowych](#). Przedsiębiorcy mogą przeznaczyć środki m.in. na szkolenia i doradztwo dotyczące zarządzania zmianą, zarządzania wiekiem i współpracy międzypokoleniowej, różnorodności i wielokulturowości, pracy zdalnej i hybrydowej, wdrażania nowych modeli organizacji pracy, budowania środowiska pracy dla osób ze szczególnymi potrzebami funkcjonalnymi, wykorzystania narzędzi cyfrowych w HR, analityki procesów HR czy prorodzinnej kultury pracy.

---

<sup>1</sup> [Beyond skills development: unleashing human potential | CEDEFOP](#)

## **Założenia programu**

Celem Akademii HR jest dofinansowanie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla mikro, małych, średnich i dużych przedsiębiorców w obszarze HR. Program koncentruje się na dostosowaniu firm do zmian demograficznych oraz przemian zachodzących na rynku pracy.

W ramach naboru przedsiębiorca nie wybiera usług przypadkowo. Pierwszym krokiem jest wypełnienie autodiagnozy – interaktywnego kwestionariusza opracowanego na potrzeby programu. Narzędzie pozwala określić potrzeby rozwojowe firmy w obszarze polityki personalnej i wygenerować raport, który jest wymagany na etapie rekrutacji do projektu. Następnie, dokument „Opis kompetencji kadr w obszarze HR”, pomoże dokonać wyboru odpowiednich usług szkoleniowych i doradczych.

Dzięki temu, wsparcie ma odpowiadać na realne potrzeby przedsiębiorstwa, a nie być jednorazowym, oderwanym od strategii firmy szkoleniem. Ścieżka udziału obejmuje: autodiagnozę, zgłoszenie do wybranego operatora, wybór usług rozwojowych w BUR zgodnych z raportem z autodiagnozy i opisem kompetencji HR, a następnie realizację szkoleń lub doradztwa.

## **Kto może skorzystać ze wsparcia?**

Oferta jest skierowana do przedsiębiorców oraz pracowników przedsiębiorstw. O dofinansowanie mogą ubiegać się mikroprzedsiębiorcy, mali, średni i duzi przedsiębiorcy, którzy planują przeszkolić osoby odpowiedzialne za politykę personalną firmy. Wsparciem mogą zostać objęci m.in.:

- właściciele pełniący funkcje kierownicze,
- pracownicy działów HR,
- kadra menedżerska,
- pracownicy odpowiedzialni za zarządzanie zasobami ludzkimi,
- osoby, wobec których właściciele mają plany związane z awansem na stanowisko kierownicze.

Z programu nie mogą skorzystać jednoosobowe działalności gospodarcze niezatrudniające pracowników. Przedsiębiorca musi spełniać warunki uzyskania pomocy de minimis, posiadać raport z autodiagnozy potrzeb w zakresie kompetencji HR oraz być gotowy do wniesienia wkładu prywatnego w wysokości co najmniej 20 proc. kwoty wsparcia.

## **Zakres i wysokość dofinansowania**

Dofinansowanie można przeznaczyć na usługi szkoleniowe i doradcze dostępne w Bazie Usług Rozwojowych. Usługi muszą odpowiadać na potrzeby wynikające z autodiagnozy i mieścić się w obszarach wskazanych w opisie kompetencji kadr HR.

Wsparcie może wynieść do 80 proc. wartości projektu. Pozostałe minimum 20 proc. zapewnia przedsiębiorca uczestniczący w projekcie. Konkretna kwota, jaką może otrzymać firma, zależy od założeń przyjętych przez danego operatora.

Co istotne, nabór jest realizowany w formule operatorskiej. Oznacza to, że przedsiębiorcy nie składają wniosków bezpośrednio do PARP, lecz za pośrednictwem systemów teleinformatycznych wybranych operatorów. To operatorzy prowadzą rekrutację, weryfikują dokumenty, zatwierdzają autodiagnozę, nadają numer ID wsparcia w BUR, a następnie rozliczają refundację kosztów usług rozwojowych.

## Gdzie aplikować

Zgodnie z aktualnym zestawieniem opublikowanym na stronie PARP, przedsiębiorcy mogą korzystać ze wsparcia za pośrednictwem następujących operatorów:

- **Fundacja „Puławskie Centrum Przedsiębiorczości”** – projekt „Upskilling HR”; nabór kończy się 31 lipca 2026 r.
- **CERTES Sp. z o.o.** – projekt „Na wyższym poziomie – kwalifikacje dla HR”; nabór kończy się 31 sierpnia 2026 r.
- **Agencja Rozwoju Regionalnego MARR S.A.** – projekt „Akademia HR – czas na zmiany”; nabór kończy się 26 października 2026 r.
- **TEHPAL Sp. z o.o.** – projekt „Akademia HR. Profesjonalne kadry HR kluczem do rozwoju przedsiębiorstw”; nabór kończy się 30 listopada 2026 r.
- **Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pastęka”** – projekt „Menadżer HR”; nabór kończy się 30 listopada 2026 r.
- **Instytut ADN Sp. z o.o. sp.k.** – projekt „Akademia HR. Szkolenia i doradztwo z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi dla przedsiębiorstw i ich pracowników”; nabór kończy się 30 listopada 2026 r.
- **Małopolska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A.** – projekt „Akademia HR – dostosuj firmę do wymagań jutra”; nabór kończy się 30 listopada 2026 r.

Nabory u operatorów są prowadzone w rundach, dlatego przed złożeniem dokumentów warto każdorazowo sprawdzić harmonogram właściwego operatora. Szczegółowe instrukcje, regulaminy, wzory dokumentów oraz linki do systemów rekrutacyjnych są publikowane na stronach projektów.

## Kalendarz naboru

Nabór do programu „Akademia HR – oferta dla przedsiębiorców” trwa do 30 listopada br.

Więcej informacji o programie, dokumentach, operatorach i aktualnych terminach znajduje się na [stronie PARP](#).



Fundusze Europejskie  
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita  
Polska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



 **PARP**  
Grupa PFR